



CO₂-Managementplan 2020

*Van Boekel Bouw & Infra B.V.
Van Boekel Regionaal B.V.*

Datum : 24-04-2020
Versie : 2.0

1. Inleiding en verantwoording	3
2. Beschrijving van de Organisatie	5
2.1 ALGEMEEN	5
2.2 BELEIDSVERKLARING	6
2.3 STATEMENT BEDRIJFSGROOTTE (BASISJAAR 2018)	6
2.4 PROJECT MET GUNNINGVOORDEEL	7
3. Emissie-inventaris rapport	8
3.1 ALGEMEEN	8
4. Energiemanagement actieprogramma	11
4.1 KWALITEITSMANAGEMENTPLAN	11
4.2 ENERGIEMANAGEMENTPLAN	11
4.3 ENERGIEBELEID	11
4.5 UITVOERING	12
4.6 TVB MATRIX	14
4.7 BORGING VAN HET KWALITEITS- EN ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPLAN	14
5. Stuurcyclus	16
5.1 ALGEMEEN	16
6. Communicatieplan	17
6.1 DOEL	17
6.2 EXTERNE BELANGHEBBENDEN	17
6.3 INTERNE BELANGHEBBENDEN	18
TIJDENS DE UITVOERING VAN PROJECTEN HEBBEN PROJECTLEIDERS EN UITVOERDERS EEN BELANGRIJKE ROL IN HET BEHALEN VAN DE REDUCTIEDOELSTELLINGEN. ZIJ VOEREN HET PROJECT UIT EN	18
6.4 PROJECTEN MET GUNNINGVOORDEEL	18
6.5 INTERNE EN EXTERNE COMMUNICATIE	18
6.6 WEBSITE	20
7. Participatie sector- en keteninitiatieven	21
6.1 ACTIEVE DEELNAME	21
6.2 LOPENDE INITIATIEVEN	21
6.3 BUDGET	21
6.4 TERUGKOPPELING INITIATIEVEN	22
Bijlage 1 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven	23

1. Inleiding en verantwoording

Duurzame antwoorden op uw vragen. Doordachte oplossingen die nu, maar ook in de verre toekomst nog doordacht en verantwoord blijken. Dat is waar Van Boekel Bouw en Infra B.V en Van Boekel Regionaal B.V., vanaf nu te noemen Van Boekel, voor staat. Een groep bedrijven met louter enthousiaste vakmensen. Dynamische mensen die - voortdurend op zoek naar innovatieve oplossingen - open staan voor nieuwe inzichten en opvattingen, die zich continu verdiepen in de nieuwste technieken en technologieën. Daar immers vinden we de middelen om op de juiste manier om te gaan met alle elementen van de natuur, waarmee we dagelijks te maken hebben. Respectvol, slim en efficiënt ... dat is onze tweede natuur.

Het hart van Van Boekel is een groen hart. Vanuit dat hart weet u zich te allen tijde verzekerd van de meest milieuvriendelijke, adequate én economische verantwoorde oplossing die voorhanden is. Vanuit dit uitgangspunt conformeert de firma van Boekel zich aan de procedures ISO 14001 norm en eisen gesteld in CO2 prestatieladder handboek versie 3.0 opgesteld door SKAO, dit als aanvulling op de gedachte áchter Van Boekel.

Binnen Van Boekel, wordt op diverse gebieden aan milieuzorg gedaan; het registreren van afvalstromen, verantwoordelijkheden m.b.t. milieuzaken zijn bij één persoon ondergebracht, de correspondentie met bevoegd gezag wordt systematisch bijgehouden, en er is een opleidingsprogramma.

Door een in 2009, door een onafhankelijke instantie, uitgevoerde nulmeting heeft Van Boekel nauwkeurig zicht op de elementen van het milieumanagementsysteem. Door Van Boekel wordt systematisch een inventarisatie en evaluatie van de milieuaspecten uitgevoerd. Welke activiteiten, producten en diensten van Van Boekel, leiden tot “belangrijke” milieueffecten. Deze milieueffecten kunnen ontstaan door onze eigen activiteiten, maar ook door de ondersteunende diensten van derden, waar wij gebruik van maken, of door de producten die wij inkopen of op de markt uitzetten. De milieuaspecten zijn aspecten waar wij als organisatie redelijkerwijs invloed op uit kunnen oefenen.

Duurzaam inkopen en duurzaam bouwen zijn belangrijke thema's waar Van Boekel op inzet. Daarnaast is Van Boekel actief om een positieve bijdrage te leveren aan het klimaatbeleid door al onze eigen energiestromen als brandstof en elektriciteit in kaart te brengen en te verminderen. Uitgangspunt hierbij is het wereldwijd toegepaste en erkende GHG-protocol en 16001 (energiemanagement).

Van Boekel levert (direct en indirect) producten en diensten aan opdrachtgevers die bij aanbestedingen gunningvoordeel hanteren aan de hand van de CO₂-Prestatieladder. Voor Van Boekel bestaan deze opdrachtgevers o.a. uit overheidsinstellingen zoals gemeenten, waterschappen, Rijkswaterstaat en particuliere partijen. Door de CO₂-Prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO₂-uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een bedrijf zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent vier invalshoeken:

- 1. Inzicht**
Het opstellen van een onomstreden CO₂-footprint conform de ISO 14064-1 norm en daarmee inzicht krijgen in de CO₂-uitstoot van het bedrijf.
- 2. CO₂-reductie**
De ambitie van het bedrijf om de CO₂-uitstoot te verminderen.
- 3. Transparantie**
De wijze waarop een bedrijf in- en extern communiceert over haar CO₂-footprint en reductiedoelstellingen.
- 4. Deelname aan initiatieven** (in sector of keten) om CO₂ te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Hoe hoger het niveau per invalshoek, hoe meer punten het bedrijf vergaart en des te meer gunningvoordeel het bedrijf ontvangt. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder.

In dit rapport wordt de emissie-inventaris van Van Boekel besproken. Dit rapport richt zich op invalshoek A (inzicht) en invalshoek B (CO₂-reductie) van de CO₂-Prestatieladder. De CO₂-footprint geeft een inventarisatie van de totale hoeveelheid uitgestoten broeikasgassen: de GHG-emissies. Daarnaast geeft het inzicht in de herkomst van deze emissies met een verdeling naar directe en indirecte GHG-emissies (respectievelijk scope 1 en scope 2).

De inventarisatie is een verantwoording van eis 3.A.1 van de CO₂-Prestatieladder en is uitgevoerd conform de ISO 14064-1: 2006 (E) "*Quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals*." In dit rapport wordt de CO₂-footprint gerapporteerd volgens § 7.3.1 van deze norm. In het laatste hoofdstuk is hiertoe een kruistabel opgenomen.

In de rapportage voor de CO₂-Prestatieladder wordt er onderscheid gemaakt tussen de scope 1, 2 en 3. Deze indeling is oorspronkelijk afkomstig uit het GHG-protocol. De SKAO plaatst '*business travel*' en '*personal cars for business travel*' in scope 2 in plaats van de scope 3. Omdat deze rapportage voor de CO₂-prestatieladder van de SKAO is, worden de scope 1 en scope 2 categorieën van de SKAO aangehouden.

Leeswijzer

Dit document is ter bewijsvoering van de eisen van de CO₂-Prestatieladder. Per hoofdstuk wordt een eis behandeld. Hieronder een leeswijzer.

Hoofdstuk in dit document	Eis in de CO ₂ -Prestatieladder
Hoofdstuk 2: Beschrijving van de organisatie	3.A.1
Hoofdstuk 3: Emissie-inventaris rapport	3.A.1
Hoofdstuk 4: Energiemanagement actieprogramma	2.C.2, 3.B.2 en 4.A.2
Hoofdstuk 5: Stuurcyclus	2.C.2
Hoofdstuk 6: Communicatieplan	2.C.3
Hoofdstuk 7: Participatie sector- en keteninitiatief	3.D.1 en 3.D.2
Bijlage A	1.D.1

2. Beschrijving van de Organisatie

2.1 Algemeen

Hieronder volgt een korte beschrijving van de organisatie. Verdere informatie is te vinden op de website: vanboekel.com

Geschiedenis

Van Boekel is een familiebedrijf dat in 1964 is opgericht. Het familiebedrijf Van Boekel is van oorsprong een loon en grondverzet bedrijf. In de loop der jaren heeft er uitbreiding plaatsgevonden en heeft Van Boekel haar werkterreinen uitgebreid. Gedurende het laatste decennium heeft Van Boekel zich gespecialiseerd in cultuur-, civiele- en betontechnieken en utiliteitsbouw. De projecten welke Van Boekel aanneemt zijn in Nederland, Duitsland, België en in het Caribisch gebied. Van Boekel blinkt uit in de grote complexe projecten. Met een team van meer dan 100 ervaren en enthousiaste medewerkers werken Van Boekel met een gezonde mix van passie, lef en kennis aan complexe opdrachten. Steeds weer wordt voor de opdrachtgever het optimale gehaald in economische, planningstechnische en duurzame zin. Veelal Best Value Procurement en EMVI aanbestedingen op basis van Design & Build behoren tot onze specialiteiten, maar ook voor traditionele aanbestedingsvormen is Van Boekel uw aannemer. Door onze compacte organisatie en vaste kern van hoogwaardige vakmensen en eigen materieel, zal ook op het onderdeel prijs niet snel het onderspit gedolven worden. Het gros van de opdrachten wordt echter verworven door het hoogwaardige kennisniveau. Vakkennis maakt ons aannemer.

Werkzaamheden

Van Boekel groep is werkzaam binnen de:

- ✓ Civiele techniek
- ✓ Cultuurtechniek
- ✓ Betontechniek
- ✓ Utiliteitsbouw

Van Boekel is een dynamische en een bedrijf dat diverse multidisciplinaire projecten realiseert. Te denken valt aan datacenters, verbouw en renovatieprojecten met betrekking tot gemalen, kunstwerken zoals bruggen, diverse GGW werken, diverse utiliteitsbouwwerken met betrekking tot vliegvelden en andere werken zoals een fietsparkeergarage en daarnaast landschap verzorging.

Visie

Als aantrekkelijke en veilige werkgever en betrouwbare samenwerkingspartner het efficiënt verwerven en realiseren van multidisciplinaire projecten voor publieke en private opdrachtgevers in de GWW, civiele betonbouw en utilitaire bouwsector in binnen- en buitenland, waarbij wij onze financiële en operationele afspraken nakomen.

Ambitie

Aantrekkelijke en veilige werkgever: wij investeren in collega's en faciliteren hen optimaal

Stabiele en betrouwbare samenwerkingspartner: zeggen wat we doen en doen wat we zeggen

Excellente bedrijfsvoering en processen: efficiënte processen en continu lerende organisatie

Duurzame klantrelatie: opdrachtgever zijn tevreden en weten Van Boekel te Vinden

Excellente interne organisatie

*Stabiele en betrouwbare
samenwerkingspartner*

Van Boekel Bouw en Infra B.V. en Van Boeke Regionaal B.V. vallen onder de Van Boekel Groep B.V. We zijn gevestigd aan de Voederheil 3 in Zeeland en daarnaast een kleine nevenvestiging aan de Sanderboutlaan 2a Elsloo. Ons bedrijf heeft momenteel ca. 95 vaste medewerkers in dienst. De directie wordt gevoerd door Raymond Hengeveld (operationeel), Mark van der Vennen (financieel) en Peter van Boekel (algemeen).

Van Boekel Bouw en Infra B.V. en Van Boekel Regionaal B.V. confirmeert zich aan de volgende kwaliteitssystemen en normeringen: ISO9001:2015, ISO14001:2015, VCA** 2017/6.0, CO₂-prestatieladder niveau 5. Ook Bofram Techniek confirmeert zich aan de CO₂-prestatieladder niveau 5.

Om te kunnen anticiperen in de markt hebben wij bewust gekozen voor het CO₂ niveau 5 certificaat, steeds meer opdrachtgevers vragen om CO₂ bewust certificaat en steeds meer waterschappen en gemeenten laten zich certificeren voor de CO₂-prestatieladder.

2.2 Beleidsverklaring

Het belang van duurzaamheid is tegenwoordig een belangrijk gegeven. Om hier bewust mee om te gaan streven wij naar een CO₂-bewuste bedrijfsvoering, om van daaruit een voortdurende verbetering van ons emissiereductiebeleid en een groeiende bewustwording van de medewerkers op de te reduceren emissies van onze activiteiten te realiseren.

2.3 Statement bedrijfsgrootte (basisjaar 2018)

De totale CO₂-uitstoot van Van Boekel bedraagt in het basisjaar (2018) 935.52 ton CO₂. Hiervan komt 805 ton CO₂ voor rekening van projecten (brandstoffen materieel en wagenpark, OV, vliegkilometers en stroomverbruik) en 130 CO₂ ton door gebruik van kantoren en bedrijfsruimten (gas- en elektraverbruik).

805 ton per jaar is < 2.000 ton per jaar en 130 ton per jaar is < 500 ton per jaar. Van Boekel valt daarmee qua CO₂-uitstoot in de categorie klein bedrijf. Jaarlijks wordt in het reductieplan de statement bedrijfsgrootte opnieuw bepaald/berekend.

	Diensten ¹²	Werken/ leveringen
Klein bedrijf	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 2.000 ton per jaar.
Middelgroot bedrijf	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 10.000 ton per jaar.
Groot bedrijf	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt meer dan (>) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt meer dan (>) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt meer dan (>) 10.000 ton per jaar.

Tabel 1 | Indeling in klein, middelgroot of groot bedrijf volgens Handboek CO₂-Prestatieladder 3.0.

2.4 Project met gunningvoordeel

Projecten die met gunningvoordeel aangenomen zijn, zijn de volgende:

- ✓ Bronkhorstweg in Velp (Van Boekel Regionaal) in 2019

Voor deze projecten stelt de CO₂-Prestatieladder de volgende specifieke en aanvullende eisen:

- ✓ De emissiestromen + CO₂-uitstoot en voortgang daarvan moeten apart voor deze projecten inzichtelijk zijn
- ✓ De maatregelen die van toepassing zijn op de projecten moeten benoemd zijn (algemene maatregelen op bedrijfsniveau kunnen ook gelden voor de projecten).
- ✓ Externe en interne belanghebbenden van het project moeten benoemd zijn
- ✓ Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden voor de projecten met gunningvoordeel moeten vastgelegd zijn
- ✓ Er dient specifiek gecommuniceerd te worden over de voortgang in CO₂-reductie in de projecten.
- ✓ Er moet jaarlijks een energiebeoordeling en een interne controle uitgevoerd worden

Let wel: er hoeft géén specifieke reductiedoelstelling per project opgesteld te worden, zolang uit de documentatie maar blijkt in hoeverre de reductiemaatregelen in deze projecten bijdragen aan de totale reductiedoelstelling van het bedrijf!

3. Emissie-inventaris rapport

3.1 Algemeen

Verantwoordelijke

De verantwoordelijke voor de stuurcyclus CO₂-reductie alsmede alle activiteiten die hieraan gekoppeld zijn, zoals het behalen van de doelstellingen, Yannick Derkx (KAM-adviseur) en hij rapporteert direct aan de directie. De heer P. Kempen (senior adviseur/voormalig directeur) heeft namens de directie een (grotere) rol ten aanzien van de CO₂-prestatieladder.

Basisjaar en rapportage

Het basisjaar betreft het jaar 2018 en voor scope 3 2017 was het basisjaar.

Afbakening

De boundary voor de CO₂-Prestatieladder betreft Van Boekel Bouw & Infra B.V., Van Boekel Regionaal B.V. en daarnaast de concernonderneming Bofram Techniek B.V. Zie document Bepaling Organizational Boundry 2020.

Energie meetplan

Scope 1		
Categorie	Bron(document)	Medewerker
Gasverbruik	Jaarafrekening	Administratie
Brandstofverbruik wagenpark (diesel)	Overzicht Leasemaatschappij	Oostendorp Autolease
Brandstofverbruik wagenpark (benzine)	Overzicht Leasemaatschappij	
Brandstofverbruik inkoop projecten (diesel)	Overzicht administratie	Administratie
Brandstofverbruik materieel (diesel)	Overzicht administratie	Administratie / planner

Scope 2		
Categorie	Bron(document)	Medewerker
Elektraverbruik grijze/groene stroom kantoor	Jaarafrekening/online inzicht bij leverancier	Administratie
Elektraverbruik grijze stroom projecten	Facturen en/of jaarafrekening	Administratie/ bedrijfsbureau
Elektraverbruik wagenpark	Overzicht Leasemaatschappij	Senior Adviseur
Zakelijke kilometers openbaar vervoer	Overzicht bedrijfsbureau	Bedrijfsbureau
Zakelijke kilometers privé auto's	Overzicht administratie	Controller
Vliegreizen 0 - 700	Boekingsoverzicht	Bedrijfsbureau
Vliegreizen 700 - 2500	Boekingsoverzicht	
Vliegreizen > 2500	Boekingsoverzicht	

Scope 3		
Categorie	Bron(document)	Medewerker
1. Inkoop Materiaal (Minerale grondstoffen)	""Mutaties Werkorders""-> Materiaal	Senior Adviseur
4. Transport Upstream (Brandstof)	""Mutaties Werkorders""-> Transport	Senior Adviseur
7. Woon-Werkverkeer	Kilometervergoeding	Controller
8. Inkoop Materieel (Brandstof)	""Mutaties Werkorders""-> Materieel	Senior Adviseur
12. Projectafval	""Mutaties Werkorders""-> Teerhoudend	Senior Adviseur

Verbranding biomassa

In het jaar van deze rapportage vond geen verbranding van biomassa plaats bij Van Boekel.

GHG-verwijderingen

Er heeft in het jaar van deze rapportage geen broeikasgasverwijdering of compensatie plaatsgevonden bij Van Boekel.

Uitzonderingen

Er zijn geen noemenswaardige uitzonderingen te noemen op het GHG-protocol.

Invloedrijke personen

Binnen Van Boekel zijn geen individuele personen te benoemen die een dermate invloed op de CO₂-footprint hebben, dat gedragsverandering van deze individuele persoon alleen al zou zorgen voor een significante verandering in de CO₂-footprint.

Koude middelen

Binnen het kantoorgebouw van Van Boekel in Zeeland worden kleine airco units gebruikt. Deze airco units bevatten koude middelen. Jaarlijks wordt door een externe partij de airco's onderhouden/gekeurd. Bij het onderhoud wordt ook de lekkage van koudemiddelen meegenomen. Normaliter komt er geen koude middel vrij. Lekkage kan incidenteel gebeuren. Jaarlijks wordt er gekeken of er koude middelen vrij zijn gekomen aan de hand van de werkbonnen/keuringsbonnen van de externe partij. In het jaarlijks reductieplan zal gerapporteerd worden of er koude middelen zijn vrij gekomen.

Significante veranderingen 2018

Er zijn diverse wijzigingen in de emissie inventaris:

- Brandstofverbruik materieel (diesel) opgenomen in scope 1;
- Elektraverbruik wagenpark opgenomen in scope 2;
- Zakelijke kilometers privé auto's opgenomen in scope 2;
- Vlieguren 0 – 700 opgenomen in scope 2;
- Emissies (gasverbruik, brandstofverbruik wagenpark (diesel) van Bofram Techniek B.V. opgenomen.

Kwantificeringsmethoden

In alinea 3.4 van het CO₂-Managementplan van Van Boekel wordt beschreven waar de brongegevens per energiestroom vandaan komen.

Emissiefactoren

Voor de inventarisatie van de CO₂-uitstoot van Van Boekel zijn de emissiefactoren uit de CO₂-Prestatieladder 3.0 gehanteerd en daarnaast factoren uit het Defra 2012 rapport waarin factoren in ponden staan. De factoren staan op pagina 50 van het rapport. In onderstaande tabel is weergegeven welke categorie van scope 3 bij welke categorie uit het Defra 2012 rapport hoort.

Scope 3 categorieën	Categorie Defra 2012, pagina 50
1. Inkoop materiaal (minerale grondstoffen)	14. Stone, sand and clay, other minerals
4. Transport upstream (brandstof)	23. Refined petroleum and other fuels
12. Projectafval	90. Sewage and refuse services

Deze zijn destijds met de hulp van CO₂ adviseurs omgerekend naar Euro's. Omdat het gaat om specifieke emissiefactoren op nationaal niveau, zijn de gehanteerde emissiefactoren zeer geschikt voor het omrekenen van de data van de broeikasgas activiteiten naar de daarmee gepaard gaande CO₂-emissies. De emissiefactoren van Van Boekel zullen te allen tijde meegaan met wijzigingen in de emissiefactoren van de CO₂-Prestatieladder 3.0.

Er zijn geen "Removal factors" van toepassing.

Uitsluitingen

In Handboek 3.0 is de rapportage van de CO₂-emissie-inventaris over alle broeikasgassen, uitgedrukt in CO₂-equivalenten nog niet verplicht. Het is dus niet vereist overige gassen, niet zijnde CO₂ (CH₄, N₂O, HFC's, PFC's en SF₆) die vrijkomen bij operaties van het bedrijf, mee te nemen in de emissie-inventaris. Dit geldt ook voor koudemiddelen (refrigerants).

3.9 Verificatie

De emissie-inventaris van Van Boekel is niet geverifieerd.

3.9 Rapportage volgens ISO 14064-1

Dit rapport is opgesteld volgens de eisen uit ISO 14064-1, paragraaf 7. In Tabel 3 is een kruistabel gemaakt van de onderdelen uit ISO 14064-1 en de hoofdstukken in het rapport.

ISO 14064-1	§ 7.3 GHG-report content	Beschrijving	Hoofdstuk rapport
	A	Reporting organization	2
	B	Person responsible	3.1
	C	Reporting period	3.2
4.1	D	Organizational boundaries	3.3
4.2.2	E	Direct GHG Emissions	3.4
4.2.2	F	Combustion of biomass	3.4
4.2.2	G	GHG removals	3.4
4.3.1	H	Exclusion of sources or sinks	3.4
4.2.3	I	Indirect GHG emissions	3.4
5.3.1	J	Base year	3.2
5.3.2	K	Changes or recalculations	3.4
4.3.3	L	Methodologies	3.5
4.3.3	M	Changes to methodologies	3.6
4.3.5	N	Emission or removal factors used	3.6
5.4	O	Uncertainties	3.7
	P	Statement in accordance with ISO 14064-1	3.9
	Q	Verification	3.8

Tabel 3 | Kruistabel ISO 14064-1

4. Energiemanagement actieprogramma

In dit hoofdstuk wordt aan het kwaliteitsmanagementplan (eis 4.A.2) en het energiemanagement actieplan (eis 3.B.2) van Van Boekel vormgegeven.

4.1 Kwaliteitsmanagementplan

Het kwaliteitsmanagementplan gaat in op het borgen en verbeteren van de kwaliteit van de CO₂-footprint en Scope 3 emissies. De algemene doelstelling van het kwaliteitsmanagementplan is om continue verbetering van efficiënte en effectieve omgang met energie en een vermindering van de CO₂-uitstoot van de bedrijfsactiviteiten te waarborgen.

Daarnaast geeft het kwaliteitsmanagementplan inzicht in de procedures, het meten en rapporteren van de CO₂-footprint. Met het kwaliteitsplan wordt er geborgd dat een volledige, betrouwbare en actuele consolidatie van de energieprestaties van Van Boekel kan plaatsvinden. Er wordt inzicht verschaft in de energieprestaties van de totale bedrijfsvoering en de totale CO₂-emissies als gevolg ervan. Met het kwaliteitsmanagementplan als middel beoogt Van Boekel de kwaliteit van de data te borgen en te verbeteren in de organisatie en de prestaties te verbeteren.

4.2 Energiemanagementplan

De NEN-EN-ISO 50001 dient als richtlijn voor het opzetten van het Energiemanagement actieplan. Met de introductie van een energiemanagementsysteem wordt geborgd dat een volledige, betrouwbare en actuele consolidatie van de energieprestaties van Van Boekel kan plaatsvinden. Kern van het energie- en kwaliteitsmanagementplan is continue evaluatie van de activiteiten en geconstateerde afwijkingen om verbeteringen te realiseren en zijn dan ook opgesteld volgens de Plan-Do-Check-Act cyclus zoals deze is opgenomen in de NEN-EN-ISO 50001.

4.3 Energiebeleid

Naast omzet- en winstgroei zijn voor Van Boekel evenzeer personeelsbeleid, veiligheid, welzijn en milieu van essentieel belang. De verantwoordelijkheden op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu vormen dan ook een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van Van Boekel.

Het belang van duurzaamheid is tegenwoordig een belangrijk gegeven. Om hier bewust mee om te gaan streven wij naar een CO₂-bewuste bedrijfsvoering, om van daaruit een voortdurende verbetering van ons emissiereductiebeleid en een groeiende bewustwording van de medewerkers op de te reduceren emissies van onze activiteiten te realiseren.

Ons energiebeleid is gericht op het zo optimaal inzetten van onze machines en andere bedrijfsmiddelen zodat we ons werk kunnen doen met een zo laag mogelijk energieverbruik. Met een lager energieverbruik snijdt het mes aan 2 kanten: een lager energieverbruik is goed voor het milieu vanwege de lagere CO₂-uitstoot. Daarbij zijn er door het optimaal inzetten van de bedrijfsmiddelen lagere operationele kosten.

Naast dit energiebeleid is er ook een doelstelling om het energieverbruik van de processen en werkzaamheden te verlagen doormiddel van het nemen van reductiemaatregelen om deze te verlagen.

Doelstellingen

De algemene doelstelling van het energiemanagementsysteem is om te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO₂-uitstoot van de bedrijfsactiviteiten. Hierbij dient te worden opgemerkt dat door fluctuerende hoeveelheid werk en de samenstelling van de werkzaamheden (inzet materieel) het absolute energieverbruik hoger kan zijn, terwijl het relatieve verbruik wel degelijk lager is.

De specifieke doelstellingen om de CO₂-uitstoot te reduceren staan in overzicht Acties en Doelstellingen 2019-2022.

4.5 Uitvoering

Energieaspecten

De eerste stap is het inzichtelijk maken van de energieverbruikers van de organisatie en de keten waarin de onderneming actief is. Op basis van dit inzicht kan er worden gekeken op welke aspecten er resultaat valt te behalen in de reductie van CO₂-uitstoot. Dit inzicht is verwerkt in de verschillende rapportages. Periodiek (één keer in de 6 maanden) wordt deze lijst beoordeeld en getoetst op actualiteit van de werkelijke energiestromen.

Referentiejaar

Er is gekozen om de CO₂-footprint van 2018 te gebruiken als referentiejaar. De CO₂-emissie is uitgevoerd conform het gestelde in dit document. De betrouwbaarheid wordt gecontroleerd door een interne audit. Vanuit de geconstateerde kansen wordt gekeken welke onderdelen in aanmerking komen voor het formuleren van doelstellingen. De directie stelt uiteindelijk de doelstelling vast.

Reductiedoelstellingen

De algehele reductiedoelstelling wordt geformuleerd tot 2022. Vanuit deze vastgestelde algehele reductiedoelstelling worden jaarlijkse maatregelen geformuleerd. Beide worden vastgelegd in het jaarlijkse reductieplan. In dit plan worden de maatregelen benoemd die worden genomen om de doelstelling te halen en welke afdelingen verantwoordelijk zijn voor de realisatie van de maatregelen. Dit overzicht van te nemen maatregelen en verantwoordelijke afdelingen staan vermeldt in het jaarlijkse reductieplan.

Organisatie van de CO₂-footprint

In 2014 is Van Boekel begonnen om de CO₂-emissies structureel in kaart te brengen (Meerdere BV's, nu beperkt tot 1 BV). Dit heeft geleid tot het invoeren van een CO₂-reductiesysteem in het kader van de CO₂-prestatieladder. Hiervoor zijn verantwoordelijkheden (administratie, werkvoorbereiding/calculatie, KAM-coördinator, planner en afdeling uitvoering en afdeling werkplaats) benoemd binnen Van Boekel onder eindverantwoordelijkheid van de directie van Van Boekel. De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van de jaar rapportages, de monitoring van de emissiegegevens en de rapportage hierover aan de directie. Daarnaast is zij verantwoordelijk voor de communicatie over het CO₂-reductiesysteem, de doelstellingen en de voortgang die wordt gerealiseerd.

Administratie zijn verantwoordelijk voor de mogelijkheden van CO₂-reductie met betrekking tot woon-werkverkeer van medewerkers, inzet van privé voertuigen voor dienstreizen, efficiënter en effectievere logistieke bewegingen op de werken en andere manieren van werken (bv overnachten in de buurt van de project locatie).

De administratie is onder andere verantwoordelijk voor de inkoop van energie, afvalverwerking en dergelijke. Daarnaast assisteert zij de KAM-coördinator met zijn verantwoordelijkheden ten aanzien van verantwoording, monitoring en communicatie over het CO₂-reductiesysteem, de doelstellingen en de voortgang die wordt gerealiseerd.

De afdeling uitvoering is verantwoordelijk voor de optimale inzet van machines en personeel op de werken. Verder zijn zij verantwoordelijk voor het toezicht op de projectlocatie voor wat betreft het in de praktijk brengen van de maatregelen door de medewerkers.

De planner is verantwoordelijk voor het onderhoud van het materieel en het wagenpark binnen Van Boekel.

Energieverbruik Van Boekel

Twee keer per jaar (elke 6 maanden) brengt Van Boekel haar energieverbruik in beeld. De uitvoering van deze inventarisatie vindt plaats conform ISO 14064-1, het GHG-protocol voor scope 1 en 2 en de eventuele vereisten vanuit de CO₂-prestatieladder. Tevens wordt er beoordeeld of de organisatorische grens nog actueel is.

De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de inventarisatie, geassisteerd door de administratie. Voor de inventarisatie wordt er gebruik gemaakt van een datasheet, waarin de conversiefactoren zijn opgenomen. De onderbouwing van de gegevens in het datasheet wordt verzameld in de CO₂-map op het netwerk. Nadat de inventarisatie voor de betreffende periode heeft plaatsgevonden, voert de KAM-coördinator een kwaliteitscontrole uit op de data. Zij beoordeelt of de organisatiegrenzen juist zijn, de gegevens onder de juiste scope zijn verwerkt en of de juiste conversiefactoren zijn gehanteerd.

Energie reductiekansen

Iedereen binnen Van Boekel kan ideeën voor energie/CO₂-reductie aandragen via de e-mail en/of informeel overleg. Deze energie/CO₂-reductie kansen worden besproken in het CO₂-overleg en daar gewogen op effectiviteit. Indien blijkt dat zij mogelijk effectief zijn, worden zij toegevoegd aan het energie audit verslag.

Monitoren en beoordelen

Twee keer per jaar wordt de voortgang van de reductiedoelstelling en de afgeleide maatregelen en het jaarplan bepaald. De KAM-coördinator rapporteert de resultaten aan de deelnemers van het CO₂-overleg. Directie en leden van het management. Deze rapportage omvat minimaal:

- Een overzicht van het energieverbruik en de CO₂-emissies per scope
- Een vergelijking van het energieverbruik ten opzichte van het referentiejaar
- Een analyse van opvallende toe- en afnames van het verbruik en/of CO₂-emissie\
- De voortgang van en de prognose voor het behalen van de reductiedoelstelling en eventuele aanbevelingen voor preventieve of corrigerende maatregelen
- De status van eerdere preventieve of corrigerende maatregelen
- Algemene ontwikkelingen

Op basis van deze rapportage beslist de directie of bijsturing van de doelstellingen en/of aanpassing van het jaarplan noodzakelijk is.

4.6 TVB Matrix

Zie ook de KAM-planning waar de CO₂-prestatieladder onderdeel vanuit maakt.

	TVB	Frequentie	Directeur	KAM Coördinator ¹	Administratie	Planner	PRC & C medew.*	Externe KAM-coördinator
Inzicht								
Verzamelen gegevens emissie inventaris	t	halfjaarlijks		x	x	x		
Collegiale toets op emissie inventaris	t	jaarlijks						x
Accorderen van emissie inventaris	b	jaarlijks	x					
Opstellen emissie inventaris rapport	t	jaarlijks		x				
Evaluatie op inzicht: energie-beoordeling	t+v	jaarlijks	x	x				
Reductie								
Uitvoeren onderzoek naar energiereductie	t+v	halfjaarlijks		x		x		
Bepalen CO ₂ -reductiemaatregelen	t	(half)jaarlijks	x	x				
Bepalen CO ₂ -reductiedoelstellingen	t	Driejaarlijks	x	x				
Accorderen van doelstellingen	b	jaarlijks	x					
Realiseren CO ₂ -reductie doelstellingen	v	continu	x	x		x		
Monitoring & evaluatie voortgang CO ₂ -reductie	t+v	halfjaarlijks	x	x				
Communicatie								
Aanleveren informatie nieuwsberichten	t	halfjaarlijks		x				
Actualiseren website	t+b	halfjaarlijks					x	
Actualiseren pagina SKAO-website	t+b	jaarlijks		x				
Bijhouden interne communicatie	t+b	halfjaarlijks					x	
Goedkeuren van interne communicatie	b	halfjaarlijks	x					
Goedkeuren van externe communicatie	b	halfjaarlijks	x					
Participatie								
Inventarisatie mogelijk relevante initiatieven	t	jaarlijks		x				
Besluit deelname initiatieven	b	jaarlijks	x	x				
Deelname aan sectorinitiatieven	v	tweejaarlijks		x				
Overig								
Eindredactie CO ₂ -dossier	v	continu	x					
Voldoen aan eisen CO ₂ -Prestatieladder	v	continu		x				
Uitvoeren Interne Audit CO ₂ -reductiesysteem	t	jaarlijks						x
Rapporteren aan management	b	halfjaarlijks		x				
Besluitvorming over CO ₂ -reductiebeleid	v	halfjaarlijks	x					

¹ Wordt door externe KAM-coördinator uitgevoerd.

4.7 Borging van het kwaliteits- en energiemangement actieplan

Van Boekel beschikt over een managementsysteem op basis van VCA** en ISO 9001 en ISO 14001. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de KAM-coördinator. Het kwaliteits- en energiemangement actieplan staan naast het veiligheidsmanagementsysteem. Beide onderdelen worden hierdoor meegenomen in het systeem van interne en externe audits en de jaarlijkse directiebeoordeling.

Interne audits

Jaarlijks wordt er een interne audit uitgevoerd. Deze audits zijn gericht op het toetsen van de effectieve en doelmatige implementatie van het energiebeleid. Daarnaast heeft het als doel om de kwaliteit van de CO₂-footprint te verhogen en een betrouwbaar beeld te krijgen van de voortgang van de reductiedoelstellingen van Van Boekel. De interne audit richt zich op de manier waarop de gegevens zijn verzameld en verwerkt. De interne auditor stelt een audit rapport op met daarin de bevindingen van de interne audit. Er wordt verhoogde aandacht besteed aan de volgende zaken:

- ✓ Kan de CO₂-emissie inventarisatie worden geverifieerd met tenminste een beperkte mate van zekerheid
- ✓ Voldoet de inventarisatie aan de eisen gesteld in ISO14064-1
- ✓ Zijn de juiste gegevens gebruikt bij het opstellen van de CO₂-footprint (steekproefsgewijs facturen en verbruik gegevens met elkaar vergelijken)
- ✓ Aan welk niveau van de CO₂-prestatieladder wordt er voldaan

Aanbevelingen uit de audits worden meegenomen in het jaarplan ter verbetering van het systeem.

Externe audits

Jaarlijks wordt Van Boekel door een externe auditor onderzocht of zij voldoet aan de eisen van de CO₂-prestatieladder voor het niveau waarvoor Van Boekel is gecertificeerd.

Directiebeoordeling

Jaarlijks vindt er een beoordeling plaats door de directie van het kwaliteitsmanagementsysteem op geschiktheid, passendheid en doelmatigheid. Hier wordt een rapportage van gemaakt, dat dienstdoet als kwaliteitsregistratie. De output van de management review is een jaarplan met daarin vermelde doelstellingen en/of verbeteringen voor het nieuwe jaar.

Feedback

Aan de hand van de input uit de vorige fases en het evaluatierapport van de management review kunnen doelstellingen, indien noodzakelijk worden bijgesteld en kunnen er vervolgacties worden uitgezet om de verbeteringen te realiseren. Dit is nodig om continue verbetering van het kwaliteitsmanagementsysteem te bevorderen. De terugkoppeling van de uitkomsten wordt zowel mondeling als schriftelijk naar betrokkenen verzorgd. Zij dragen zorg voor het nemen van corrigerende/preventieve maatregelen binnen hun eigen organisatieonderdeel.

5. Stuurcyclus

5.1 Algemeen

Het CO₂-beleid kent cycli van een half jaar, waarin de volgende zaken geïnventariseerd worden:

- ✓ De gegevens voor de CO₂-footprint verzameld worden;
- ✓ Beoordeeld wordt of de emissiefactoren nog actueel zijn;
- ✓ Er significante veranderingen in het bedrijf zijn welke een impact op de footprint kunnen hebben;
- ✓ Beoordeeld wordt of herberekening van emissies van voorgaande jaren vanwege deze veranderingen nodig is;
- ✓ De voortgang van de CO₂-reductie en behalen van de doelstelling bepaald wordt.

Vervolgens wordt beoordeeld of sturing op de doelstelling en maatregelen nodig is, in de vorm van het aanscherpen van de doelstelling wanneer deze (te) eenvoudig behaald wordt, of in de vorm van het nemen van extra maatregelen wanneer bepaalde maatregelen niet mogelijk bleken te zijn en de doelstelling niet gehaald dreigt te worden. Hierover wordt vervolgens intern en extern gecommuniceerd. Daarnaast wordt de nuttige toepassing van het sector- of keteninitiatief in de afgelopen periode geëvalueerd. Hieronder is een zogenoemde PCDA-cyclus weergegeven, waarin de verschillende fasen van het CO₂-reductiebeleid zijn weergegeven.



6. Communicatieplan

In dit deel van het document wordt aangegeven op welke momenten er wordt gecommuniceerd over het CO₂-reductiesysteem van Van Boekel. Iedereen die bij de bedrijfsvoering en de uitvoering van projecten betrokken is, heeft een rol in het registreren en reduceren van CO₂-uitstoot. Daarnaast zijn er doelgroepen van wie van Boekel het belangrijk vindt dat zij op de hoogte zijn van het energiebeleid en de maatregelen die van Boekel neemt om haar CO₂-uitstoot te beperken. Tijdens interne audits zal gecontroleerd worden of de communicatie op de juiste manier heeft plaatsgevonden. De resultaten hiervan worden besproken in de directiebeoordeling. Indien nodig worden er jaarlijks acties ondernomen om het communicatieplan aan te passen.

6.1 Doel

Dit document beschrijft de interne en externe communicatie over de CO₂-Prestatieladder. Het doel van dit communicatieplan is om vast te leggen hoe de communicatie verloopt, welke middelen worden toegepast en welk budget er beschikbaar wordt gesteld.

De communicatiedoelstellingen in het algemeen zijn:

- ✓ Directie is op de hoogte van mogelijke maatregelen, status doelstellingen en is in staat gericht maatregelen te bepalen.
- ✓ Management en OR zijn op de hoogte van de CO₂-reductie doelstellingen en maatregelen voor 2018, tonen voorbeeldgedrag en spreken anderen aan op gedrag.
- ✓ Bewustwording van alle medewerkers met betrekking tot de bijdrage die zij geleverd hebben en kunnen leveren aan het reduceren van CO₂-uitstoot.
- ✓ Opdrachtgevers weten dat van Boekel bewust is van haar invloed op het milieu en zich inspant om haar CO₂-uitstoot te verminderen.

6.2 Externe belanghebbenden

Hieronder worden de externe belanghebbenden opgenoemd. Dit zijn partijen die belang hebben bij reductie van energie en van de meest materiële CO₂-emissies. Tevens zijn het potentiële partners om mee samen te werken aan CO₂-reductie. Communicatie aan de externe belanghebbenden vindt plaats via de website van Van Boekel.

Externe belanghebbenden	Belang CO ₂ -beleid & kennisniveau
Leveranciers en onderaannemers	Leveranciers en onderaannemers krijgen een belangrijke rol in het behoud van niveau 5 op de CO ₂ -prestatieladder. De samenwerking is niet alleen meer gebaseerd op het zo goed mogelijk uitvoeren van het project. Van Boekel verwacht ook hun medewerking in bij het reduceren van de CO ₂ -uitstoot.
Opdrachtgevers	Zowel overheidsinstellingen, ProRail, Rijkswaterstaat, gemeenten, provincies, als particuliere opdrachtgevers. Door ook naar deze partijen te communiceren met betrekking tot de CO ₂ -Prestatieladder, kan van Boekel kenbaar maken dat milieu en MVO belangrijke begrippen zijn bij de bedrijfsvoering en weet de opdrachtgever wat zij van van Boekel kan verwachten.

6.3 Interne belanghebbenden

Managementteam

Het managementteam is verantwoordelijk voor het resultaat van van Boekel. Zij kan een verandering afdwingen en effectueren. De uitkomst is het leidende principe. Wanneer het management achter de CO₂-reductie staat, zal zij zorgen dat de bijkomende werkzaamheden uitgevoerd worden. Wanneer hun steun ontbreekt, mislukt het behoud van niveau 5 op de ladder.

Medewerkers algemeen

In de dagelijkse werkzaamheden kunnen medewerkers hun CO₂-uitstoot verminderen door de computers uit te zetten na werktijd, dubbelzijdig te printen, het nieuwe rijden toe te passen, etc. Belangrijk is dat de medewerkers zich bewust worden van de bijdrage die zij persoonlijk kunnen leveren.

Bedrijfsbureau

Het bedrijfsbureau werkt in het voortraject van een project met leveranciers en onderaannemers samen. Zij hebben invloed op de keuze van onderaannemers en leveranciers en daarmee de te leveren producten. Zij kunnen keuzes maken op basis van de woon-werk afstanden en de productiemethoden/ toegepaste materialen.

Projectleiders en uitvoerders

Tijdens de uitvoering van projecten hebben projectleiders en uitvoerders een belangrijke rol in het behalen van de reductiedoelstellingen. Zij voeren het project uit en zijn dagelijks op het project aanwezig. Zij kunnen zowel medewerkers als leveranciers en onderaannemers aanspreken op afspraken en gedrag.

Overige projectmedewerkers

De overige projectmedewerkers zijn uitvoerend aan het werk. Zij hebben vaak hele praktische verbetervoorstellen. Deze ideeën moeten bijdragen aan het behalen van de doelstellingen.

6.4 Projecten met gunningvoordeel

Communicatie over het CO₂-beleid van Van Boekel betreft niet alleen het beleid van het bedrijf als geheel, maar ook het beleid ten aanzien van projecten die aangenomen zijn met gunningvoordeel. Bij deze projecten zal specifiek gecommuniceerd worden over de CO₂-uitstoot van het project als ook over de doelstelling en de voortgang in CO₂-reductie. Dit zal hoofdzakelijk gebeuren via de algemene communicatieberichten van het bedrijf en toolbox meeting op het project waar het betreft. Waar nodig wordt dit aangevuld met communicatie via het werkoverleg van het project.

Voor projecten met gunningsvoordeel wordt een apart CO₂-projectrapportage opgesteld. Deze als op de website van Van Boekel worden gepubliceerd.

6.5 Interne en externe communicatie

In onderstaande tabellen staat weergegeven voor de interne en externe communicatie wat de werkwijze is, het middel, de frequentie en de doelgroep. De uitvoering van de acties omtrent de communicatie worden door de communicatiemedewerker in nauw overleg met de KAM-coördinator uitgevoerd.

Doel

Dit document beschrijft de interne en externe communicatie van Van Boekel Groep B.V. Het doel van dit communicatieplan is om vast te leggen hoe de communicatie verloopt, welke middelen worden toegepast en welk budget er beschikbaar wordt gesteld.

Interne communicatie

Interne communicatie met betrekking tot de CO₂ prestatieladder vindt plaats doormiddel van een presentatie tijdens personeelsbijeenkomsten. Daarnaast wordt minimaal 1 keer per jaar in een interne

nieuwsbrief aandacht besteed aan CO₂ emissie en reductie(doelstellingen). Maar ook tijdens toolbox meetings wordt er aandacht gegeven aan de CO₂-prestatieladder. Ook bij indiensttreding (KAM-introductie) en in het VGMW-boekje wordt aandacht gegeven aan CO₂-prestatieladder.

Externe communicatie

Externe communicatie naar de stakeholders vindt met name plaats via de website van Van Boekel. Op de website kan iedereen de CO₂ reductieplannen, CO₂ managementplannen, ketenanalyse, overzicht acties en doelstellingen en het certificaat terug vinden.

Budget

Budget voor interne nieuwsbrieven: € 4.500,-

Budget voor digitale media (website): € 10.000,-

Budget voor KAM (toolbox en VGMW-instructieboek): € 5.000,-

Plan van aanpak interne communicatie

Monitoring en input wordt verzorgd door de KAM-coördinator en/of externe deskundige. Medewerkers van Bofram Techniek B.V. zijn vaker ook aanwezig bij de personeelsbijeenkomsten van Van Boekel. Voor wat betreft de reductiedoelstellingen en maatregelen deze komen terug in het reductieplan. Hiervoor wordt eerst een intern reductieplan voor opgesteld met uitgebreidere cijfers en analyses. Voor op de website van Van Boekel wordt het intern reductieplan aangepast naar een extern reductieplan. Dit reductieplan bevat minder strategische informatie en minder cijfers en analyse. In alle reductieplannen komen de maatregelen en doelstellingen en de voortgang daarin terug. Yannick Derkx zorgt er voor dat de informatie wordt aangeleverd en Miriam van Hout zet het op de website.

Bij Bofram Techniek wordt ook door Yannick Derkx de informatie aangeleverd, maar Sylvia Bergmans communiceert dit door naar de Bofram medewerkers.

Wat	Wanneer	Frequentie	Hoe	Wie
Bouw & Infra en Regionaal				
Intern				
Reductie doelstellingen en acties	September/ Oktober	Jaarlijks	KAM-nieuwsbrief en/of email	Yannick Derkx/ Miriam van Hout
Status & voortgang doelstellingen en acties	Maart/April			
CO ₂ emissies 1 ^e half jaar (jan – juni)	September/ Oktober			
CO ₂ emissies hele jaar (jan – dec)	Maart/April			
Extern				
Reductieplan extern 1 ^e halfjaar	September/ Oktober	Jaarlijks	Website	
Reductieplan extern hele jaar	Maart/April			
Footprint 1 ^e half jaar (jan – juni)	September/ Oktober			
Footprint 1 ^e half jaar (jan – juni)	Maart/April			
CO ₂ -managementplan (extern)	April			
Bofram Techniek B.V.				
Reductie doelstellingen en acties	Maart/April	Jaarlijks	Email	Yannick Derkx/ Sylvia Bergmans
Status & voortgang acties	September/ Oktober			
CO ₂ emissies 1 ^e half jaar (jan – juni)	Maart/April			
CO ₂ emissies hele jaar (jan – dec)	September/ Oktober			

6.6 Website

Tekstuele informatie

Op de CO₂-Prestatieladder pagina op de website bevindt zich te allen tijde up-to-date informatie over:

- ✓ Het CO₂-reductiebeleid;
- ✓ De CO₂-footprint;
- ✓ De CO₂-reductiedoelstellingen (en de voortgang hiervan);
- ✓ De CO₂-reductiemaatregelen (en de voortgang hiervan);
- ✓ Acties en initiatieven waarvan Van Boekel deelnemer of oprichter is;
- ✓ Een verwijzing naar de bedrijfspagina op de website van de SKAO;

De voortgang zal beschreven worden middels het publiceren van de halfjaarlijkse communicatieberichten. Om daadwerkelijk transparant te kunnen zijn over deze voortgang, zullen de communicatieberichten minimaal twee jaar op de website zichtbaar blijven.

Gedeelde documenten

Tevens bevinden zich op deze pagina te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten (te downloaden als PDF).

- ✓ Communicatiebericht (eis 3.C.1)
- ✓ Het CO₂-Reductieplan (eis 3.B.1 & 3.D.1)
- ✓ Het CO₂-Managementplan (eis 2.C.3 & 3.B.2)
- ✓ Certificaat CO₂-Prestatieladder
- ✓ Certificaat Nederlandse Groene Stroom

Website SKAO

Op de website van de SKAO bevinden zich te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten:

- ✓ Actieve deelname initiatieven (eis 3.D.1)
- ✓ Ingevulde maatregelenlijst
- ✓ Ketenanalyse(s) (eis 4.A.1)
- ✓ Meest materiële Scope 3 emissies (eis 4.A.1_2)
- ✓ Ontwikkelingsproject (eis 4.D.1)
- ✓ Sector-breed CO₂-emissie-reductieprogramma (eis 5.D.3)

Op de website van de SKAO dient elk document een PDF te zijn met vermelding van een versienummer, een handtekening van de autoriserende verantwoordelijke manager en de autorisatiedatum.

De maatregelenlijst op SKAO is in februari en daarnaast nog in april 2020 aangepast en opmerkingen zijn toegevoegd.

7. Participatie sector- en keteninitiatieven

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. Het bedrijf dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen, zie bijlage 1.

6.1 Actieve deelname

De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven informatie kan worden uitgewisseld en in samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen op het gebied van CO₂-reductie tot stand kunnen komen. Vanuit dit doel vraagt de norm om een actieve deelname, middels bijvoorbeeld werkgroepen. Verslagen van bijeenkomsten en van overlegmomenten en presentaties van het bedrijf in de werkgroep kunnen tegenover de auditor dienen als bewijs van actieve deelname.

Mogelijkheden initiatieven

Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op zeker moment niet meer relevant zijn voor het bedrijf (wanneer gedurende een half jaar of langer geen voortgang in het initiatief of actieve deelname aangetoond kan worden) en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie (bijlage 1) van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief.

6.2 Lopende initiatieven

Van Boekel is aan gesloten bij het initiatief van Stimular “Bewust omgaan met energie” en daarnaast bij “Duurzaam Collectief”.

Bewust omgaan met energie

Het initiatief waar meer dan 10 bedrijven aan mee doen is opgericht in het kader van de CO₂-prestatieladder certificering. Gaandeweg kreeg het initiatief steeds meer animo en het blijkt een goede bron van kennis om verder te innoveren in ons bedrijf. Twee keer per jaar is er een bijeenkomst waarbij de leden actief een bijdrage leveren aan kennisdeling op CO₂ gebied. Veelvuldig worden er ook gastsprekers uitgenodigd tijdens de bijeenkomsten. Stimular is voorzitter van de groep, levert inhoudelijke expertise en organiseert de gastsprekers.

<https://www.stimular.nl/nieuws/mourik-infra-co2-reductie-programma-stimuleert-om-verder-te-innoveren/>

Duurzaam collectief

DuurzaamCollectief is het samenwerkingsverband van bedrijven die hun inspanningen op duurzaamheid willen combineren. Enerzijds zijn er bedrijven uit de bouw-, infra- en industrie-branches, anderzijds zijn er partijen betrokken die zich bezighouden met het ontwikkelen van oplossingen voor vraagstukken waar duurzamere vormen van energiegebruik centraal staan. De meeste bedrijven die zijn aangesloten hebben het zelfde ‘probleem’ een groot dieselvebruik. Tijdens de bijeenkomsten wordt kennis gedeeld en wordt door externe/gastsprekers informatie verstrekt over mogelijke oplossingen en/of alternatieve om meer CO₂-uitstoot te reduceren.

<https://www.duurzaamcollectief.nl/>

6.3 Budget

Omschrijving	Eenheid	Budget
Inzet medewerkers	60 uur (€ 100,- per uur)	€ 6.000,-
Contributie Bewust omgaan met energie	Jaarlijks	€ 1.500,-
Contributie Duurzaam collectief	Jaarlijks	€ 500,0
Totaal		€ 7.500,-

6.4 Terugkoppeling initiatieven

Terugkoppeling van de bijeenkomsten zijn terug te vinden in de KAM-kwartaalrapportages.

Bijlage 1 | Inventarisatie sector- en keteninitiatieven

Filter onderstaande lijst op enkel relevante initiatieven en vul aan met initiatieven die bekend zijn binnen de branche van het bedrijf! Deze inventarisatie van initiatieven dient ook ieder jaar in de directiebeoordeling besproken te worden.

Sector- en keteninitiatieven omtrent CO ₂ -reductie	
Initiatieven van sectorgenoten/regionale initiatieven Inventariseer welke initiatieven bij sectorgenoten en in de regio nog meer spelen, aanvullend op onderstaande algemene initiatieven!	
Nederland CO₂ Neutraal Werken aan CO ₂ -reductie kan ook leuk zijn! Dat is de boodschap die de oprichters van het initiatief Nederland CO ₂ Neutraal haar deelnemers meegeven. Het doel achter het initiatief is het actief informeren en betrekken van bedrijven bij de verschillende mogelijkheden om CO ₂ -reductie te bewerkstelligen. Dit wordt niet alleen gerealiseerd door het verstrekken van informatie, maar ook door het organiseren van bijeenkomsten en werkgroepen.	http://nlco2neutraal.nl/
Duurzameleverancier.nl Sectorinitiatief van Movares. Samen met andere marktpartijen uit de sector (van ingenieursbureaus tot aannemers) bouwt Movares aan een platform van partijen die hun leveranciers actief ondersteunen in het opzetten en uitvoeren van duurzame bedrijfsvoering, te beginnen door bij de belangrijkste leveranciers na te vragen wat zij op dit gebied al doen.	https://www.duurzameleverancier.nl/
DGBC De Dutch Green Building Council (DGBC) is een onafhankelijke non-profit organisatie die streeft naar blijvende verduurzaming van de bebouwde omgeving in Nederland.	https://www.dgbc.nl/
Lean and Green Lean and Green is een stimuleringsprogramma voor bedrijven en overheid dat wordt uitgevoerd door Connekt. Het stimuleert organisaties om te groeien naar een hoger duurzaamheidsniveau door maatregelen te nemen die niet alleen kosten besparen, maar gelijktijdig milieubelasting reduceren.	http://lean-green.nl/
Duurzaamgebouwd.nl Een platform voor kennisdeling en innovatie op het gebied van duurzaam bouwen.	http://www.duurzaamgebouwd.nl/
Beter Benutten Een platform van het ministerie van Infrastructuur en Milieu naar aanleiding van het programma Beter Benutten. Rijk, regio en bedrijfsleven nemen in dit programma samen innovatieve maatregelen om de bereikbaarheid in de drukste regio's te verbeteren.	http://www.beterbenutten.nl/
Leaders for Nature Een Programma van IUCN NL dat tot doel heeft het Nederlandse bedrijfsleven te helpen verduurzamen met bijzonder oog voor biodiversiteit. Vanaf 2016 gaan ze de samenwerking met bedrijven intensiveren via langlopende individuele partnerschappen.	https://www.iucn.nl/actueel/terugblik-10-jaar-leaders-for-nature
Groencollectief Groencollectief Nederland is een landelijk samenwerkingsverband van regionaal opererende zelfstandige ondernemers, allen toonaangevend op het	http://www.groencollectiefnederland.nl/

gebied van professionele groenvoorziening. Door samenwerking op het gebied van marktwerking, kennisdeling, CO ₂ -reductie, innovatie en inkoop versterkt Groencollectief Nederland haar positie alsmede de positie van haar zakelijke relaties. Kortom: gebundelde krachten om samen te werken aan een groene toekomst.	
Sturen op CO₂ Meerjarig initiatief opgezet door Cumela, brancheorganisatie voor ondernemers in groen, grond en infra. Uitwisseling van informatie en ideeën, onder andere in workshops. Meerdere bijeenkomsten per jaar.	https://www.cumela.nl/cursus/brandstof-co2/sturen-op-co2-sectorinitiatief
Platform Groene Netten Alle infrabeheerders (Enexis, Gasunie, Alliander, Stedin, TenneT, KPN en ProRail) hebben vanuit hun rol een duidelijke maatschappelijke verantwoordelijkheid. De verduurzaming van de samenleving is een uitdaging die uitstekend past binnen de activiteiten van de infrabeheerders. Zij kunnen de duurzame ontwikkeling vanuit de eigen ketenpositie, in samenwerking met leveranciers, versnellen door bewust om te gaan met emissiereductie en de migratie naar circulair materiaalgebruik. Gezien de grote collectieve impact van alle maatschappelijke infrabeheerders samen, draagt dit direct bij aan significant lagere CO ₂ -uitstoot in Nederland en de kanteling naar een circulaire economie.	http://www.groenenetten.org/nl/
Aanpak Duurzaam GWW Een samenwerkingsverband tussen marktpartijen, overheidsopdrachtgevers en kennisinstituten. Gericht op de Spoor en Grond-, Weg- en Waterbouwsector. De kern van de Aanpak Duurzaam GWW is het meewegen van duurzaamheidsaspecten vanaf een vroege planfase en het streven naar een optimale balans tussen People, Planet en Profit. Het meewegen van duurzaamheidsaspecten in alle fasen van een project draait om het formuleren, vastleggen en uitvoeren van ambities en deze door te geven naar de volgende projectfase.	http://www.duurzaamgww.nl/
Railforum Netwerk/ CO₂-visie 2050 Railforum bestaat sinds 1992 en is het onafhankelijke kennisnetwerk van ruim 85 bedrijven en organisaties die actief zijn in de brede railsector. In november 2015 is er een doorstart gemaakt en hebben alle grote stakeholders uit de sector de CO ₂ -visie 2050 ondertekend. Een stuurgroep in samenwerking met Climate Neutral Group beoogt de hele sector te betrekken door elk bedrijf te ondersteunen in het aanmaken van een footprint en het zetten van de eerste stappen op de CO ₂ -prestatieladder. Met als doel dat er een complete footprint van de hele sector ontstaat.	http://www.railforum.nl/2015/12/co2-visie/
InnoRail Een netwerk dat zich richt op verbeteringen en innovaties in het assetmanagement domein van ProRail. Dit domein is voortdurend in verandering door uitbreiding, vervanging, nieuwe interne en externe ontwikkelingen en nieuwe eisen. Het domein staat voor een voortdurende opgave zich aan te passen en haar prestaties te verbeteren. Het netwerk maakt deze ontwikkelingen proactief bespreekbaar. Het behandelt in dit kader thema's, vraagstukken inzake techniek-, proces- en productinnovatie ter bevordering van duurzaam en economisch assetmanagement. Doelstelling is om technische en procesmatige innovaties rondom het werkveld van beheer en onderhoud te bevorderen.	
Rail Cargo Information	http://www.railcargo.nl/

Een stichting waarbij zo'n 60 organisaties zijn aangesloten die werk uitvoeren in de spoorsector. Doel van de stichting is om het gebruik van het spoor voor goederenvervoer te bevorderen.	
CO₂-Visie 2050 Duurzaamheid is belangrijk voor de spoorsector in Nederland. Zowel vanuit de MJA-3 (Meer-Jaren-Afspraak Energie-efficiency) als vanuit de Railforum werkgroep Duurzaamheid is de behoefte ontstaan om een gezamenlijke visie voor de lange termijn te ontwikkelen, een visie rondom CO₂. Op zaterdag 28 november ondertekende onder andere Railforum een plan om het spoor voor 2025 geheel CO₂ neutraal te maken. Andere partijen die de visie 'Samen realiseren we een CO₂ neutraal spoor' onderschreven zijn NS, ProRail, Arriva, Syntus, TransDev, het ministerie van Infrastructuur en Milieu, DB Schenker, KNV en de provincie Groningen. Staatssecretaris Dijkema nam het plan in ontvangst.	http://www.railforum.nl/2015/12/co2-visie/
Circulaire spoor Circulair Spoor is een samenwerkingsverband tussen RailPro, BAM Rail, RHDHV, Asset Rail en ProRail. Deze samenwerking heeft tot doel om de eerste concrete baten van circulair spoor in kaart te brengen en ervoor zorg te dragen dat de hele sector aanhaakt. Op basis van een QuickScan van het materiaal intensieve spoorelementen komt er een circulaire businesscase voor ballast, spoorstaven, wissels, rijdraden en etagefietsrekken. Iedere partner in het samenwerkingsverband is 'sponsor' van één casus. De uitdaging voor ProRail is om te onderzoeken hoe ballast een meer circulair karakter kan krijgen.	
Nederland ICT – Milieu stichting Stichting ICT Milieu is onderdeel van Nederland ICT en organiseert met Wecycle de inzameling en verwerking van ruim 12 miljoen kg afgedankte ICT-apparatuur. ICT Milieu neemt de deelnemers zo veel mogelijk werk uit handen en is de spreekbuis van de ICT-sector als het op milieu aankomt. ICT-inzamelsysteem ICT Milieu zorgt voor de monitoring van de hoeveelheid ingezameld ICT-afval en de verplichte rapportage aan het nationaal WEEE-register. We publiceren jaarlijks het inzamelresultaat in de ICT Milieumonitor.	https://www.nederlandict.nl/diensten/ict-milieu/
Climate Neutral Group Climate Neutral Group is met een groep bedrijven aan de slag met klimaatneutraliteit: de Coalition of the Doing. Hierin wordt aan een klimaatneutrale(re) bedrijfsvoering gewerkt en concrete CO₂-reductie. De groep laat zien dat het nú tijd is om tot actie over te gaan! Alle deelnemers werken actief mee aan het behalen van het Klimaatakkoord en willen daarmee anderen inspireren.	https://www.climateneutralgroup.com/
Low Car Diet – stichting Urgenda Low Car Diet is de grootste duurzame mobiliteitswedstrijd in Nederland tussen bedrijven en collega's onderling. Het Low Car Diet brengt bedrijven, Organisaties en medewerkers in aanraking met verschillende vormen van duurzaam vervoer. Workshops en online tools leveren informatie over CO₂-reductie.	http://www.lowcardiet.nl/